



Politica per la Parità di Genere

(impegno in favore dell'inclusione, delle parità di genere e dell'integrazione)

16 Ottobre 2023



INDICE

1-Premessa	3
2-Scopo	3
3-Campo di applicazione	3
4-Riferimenti Normativi e Documentali	3
5-Definizioni	4
6-Politica	4

1-PREMESSA

IQT Consulting S.p.A. crede fermamente nei **valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione ed integrazione** all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

IQT Consulting S.p.A. è consapevole che oggi più che in passato è necessario cogliere il grande valore di una piena equità tra i generi. In un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, è importante dare una forma nuova ed inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società. IQT Consulting S.p.A. crede in una contribuzione piena delle persone al benessere e allo sviluppo della Nostra realtà aziendale.

2-SCOPO

Lo scopo del presente documento è dimostrare l'impegno di IQT Consulting S.p.A. volto a garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle **pari opportunità, inclusione e della meritocrazia**. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

3-CAMPO DI APPLICAZIONE

Organizzazione IQT Consulting S.p.A.

4-RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI

UNI/PdR 125:2022 – PARITÀ DI GENERE

Legge 162/2021

5-DEFINIZIONI

Gender Gap: Divario tra generi, con particolare riferimento alle differenze tra i sessi e alla sperequazione sociale e professionale esistente tra uomini e donne

ONU: Organizzazione delle Nazioni Unite

Gender Parity: è una misura statistica utilizzata per descrivere i rapporti tra uomini e donne, o ragazzi e ragazze, in una determinata popolazione

CCNL: Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro

Gender mainstreaming: approccio strategico alle politiche che si pone l'obiettivo del raggiungimento dell'uguaglianza di opportunità tra donne e uomini in ogni ambito della società e che prevede l'integrazione di una prospettiva di genere nell'attività di realizzazione delle politiche: dal processo di elaborazione, all'attuazione, includendo anche la stesura delle norme, le decisioni di spesa, la valutazione e il monitoraggio

Comitato Guida per la Parità di Genere: comitato che ha il compito di garantire l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere

6-POLITICA

IQT Consulting S.p.A. ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità.

È ampiamente riconosciuto, infatti, che le imprese che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, abbracciando una visione di lungo periodo, mostrando maggiore avversione al rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione. È per questo che IQT Consulting S.p.A. ha deciso di adottare sistemi innovativi che permettano di valutare costantemente la direzione intrapresa e gli obiettivi realizzati.

Il raggiungimento della certificazione Gender Equality rappresenta per IQT Consulting S.p.A. un ulteriore passo verso l'obiettivo di rilevare ed eventualmente ridurre il Gender Gap aziendale, ma anche l'occasione per farsi ambasciatrice di un importante cambiamento di cui necessita tanto il sistema della formazione quanto il mercato del lavoro italiano, in particolar modo nei settori dell'ingegneria e della progettazione.

Il modello gestionale adottato è finalizzato a garantire nel tempo il mantenimento di requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

IQT Consulting S.p.A. è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Società, il Consiglio di Amministrazione ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (pari retribuzione per lavori di pari valore);
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi i corsi sulla leadership.

A questi si aggiunge l'obiettivo strategico, nell'ambito degli obiettivi dell'**Agenda 2030 dell'ONU**, di raggiungere entro il 2030 la piena parità numerica delle persone della propria organizzazione.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, IQT Consulting S.p.A. si impegna a:

- Garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori e le lavoratrici con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Implementare la governance ed il monitoraggio della diversity e della gender parity in azienda;
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Politica per la Parità di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla gender parity;
- Supportare la genitorialità, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della stessa e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale, nonché l'introduzione di nozioni di gender mainstreaming;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.

Infine, IQT Consulting S.p.A. predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Nelle attività di marketing e comunicazione, IQT Consulting S.p.A. presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva delle proprie risorse, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

All'interno del piano strategico sono identificati gli obiettivi che IQT Consulting S.p.A., coadiuvato dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

13 Ottobre 2023

Andrea Cavecchia
Amministratore Delegato





IQT
POWER TO SHARE

IQT Consulting S.p.A.
www.iqtconsulting.it

Ottobre 2023